



Orzeczenia medycyny pracy na IKP

Data aktualizacji
2026-07-23

Cyfryzacja medycyny pracy jest wprowadzana w kolejnych krokach:

- Do 17 października 2026 r. – lekarze mogą, ale nie muszą wystawiać orzeczenia medycyny pracy w postaci elektronicznej
- od 15 lipca 2026 r. – lekarze medycyny pracy mogą wystawiać w postaci elektronicznej również zalecenia
- od 18.10.2026 r. – lekarze będą mieli obowiązek wystawiania orzeczeń lekarskich w postaci elektronicznej.

To pierwszy krok do pełnego cyfrowego obiegu dokumentów między pracownikiem, lekarzem orzecznikiem a pracodawcą.

Jak lekarz wystawi orzeczenie

Po przeprowadzonym badaniu lekarz wystawia orzeczenie w formie elektronicznej. Dokument jest automatycznie zapisywany w systemie i staje się częścią elektronicznej dokumentacji medycznej (EDM).

Zakres badań oraz sposób podejmowania decyzji przez lekarza pozostają bez zmian.

Gdzie znajdziesz orzeczenie lekarskie

Orzeczenie lekarskie znajdziesz na swoim Internetowym Koncie Pacjenta w zakładce „Dane medyczne” > „Medycyna pracy”.

Dzięki temu:

- możesz je pobrać w formie pdf i przesłać pracodawcy mailem
- łatwo sprawdzisz, do kiedy jest ważne.

Podczas wizyty u lekarza możesz na życzenie dostać wydruk elektronicznego orzeczenia.

Jeśli nie widzisz orzeczenia na swoim IKP, to znaczy, że placówka, w której robiłeś/aś badania, nie przekazała informacji do systemu e-zdrowie. Do 17 października nie mają takiego obowiązku.

Jakie są elektroniczne dokumenty medyczne

Orzeczenia medycyny pracy i zalecenia to kolejne elektroniczne dokumenty medyczne (EDM) dostępne pacjentom na Internetowym Koncie Pacjenta po:

- e-recepty
- e-skierowaniu
- indywidualnym planie opieki medycznej (IPOM)

- e-zleceniu na wyroby medyczne
- karcie informacyjnej z leczenia szpitalnego
- informacji dla lekarza kierującego (od lekarza specjalisty dla lekarza POZ)
- karcie odmowy przyjęcia do szpitala (wypis z SOR)
- wynikach badań laboratoryjnych wraz z opisem
- opisie badań diagnostycznych.

Komu potrzebne jest orzeczenie medycyny pracy

Orzeczenie medycyny pracy jest potrzebne:

- nowo zatrudnianym pracownikom
- osobom już pracującym, które co kilka lat przechodzą badania profilaktyczne
- pracownikom wracającym do pracy po dłuższej nieobecności spowodowanej chorobą
- osobom pracującym w zawodach, w których dochodzi do kontaktu z żywnością (badania sanitarno-epidemiologiczne)
- pracodawcom, którzy muszą zapewnić, że stanowisko pracy jest odpowiednio dostosowane do stanu zdrowia pracownika.

Orzeczenia medycyny pracy stwierdzają, że ktoś jest „zdolny do pracy” lub „niezdolny do pracy” na określonym stanowisku. Pracodawca nie może dopuścić do pracy kogoś, kto nie ma ważnych badań. Jeśli np. orzeczenie stwierdza niezdolność z powodu wypadku lub choroby zawodowej na danym stanowisku, pracodawca musi przenieść pracownika na inne stanowisko lub rozwiązać umowę o pracę.

Zalecenia lekarza medycyny pracy nie są nakazem, ale pracodawca powinien brać je pod uwagę w ramach BHP. Wskazują, jak zmodyfikować warunki pracy (np. „zalecana praca w okularach”, „przerwy na rozprostowanie nóg”).

Przeczytaj też

Internetowe Konto Pacjenta

Bezpłatna aplikacja Ministerstwa Zdrowia. Tutaj szybko i bezpiecznie sprawdzisz informacje o zdrowiu: swoim, swoich dzieci lub osoby, która Cię do tego upoważniła

Elektroniczna Dokumentacja Medyczna

EDM, czyli elektroniczna dokumentacja medyczna, to dokumenty, które powstają, gdy korzystasz z opieki zdrowotnej. To opisy Twoich konsultacji i diagnoz, wyniki badań, wypisy ze szpitala i inne. EDM zastępuje papierowe karty pacjenta. Znajdziesz ją na IKP lub w mojejIKP

Poznaj e-zwolnienie

E-zwolnienie to po prostu zwolnienie w formie elektronicznej. Dzięki temu nie musisz już dostarczać zwolnienia pracodawcy (jeśli jesteś pracownikiem) albo do ZUS (jeśli prowadzisz działalność gospodarczą)